

KODEKS POSTĘPOWANIA

Pracodawcę oraz wszystkich pracowników obowiązują wymagania dotyczące społecznej odpowiedzialności oraz zgodności z przepisami prawa określonymi poniżej:

Prawo i regulacje

Zobowiązujemy się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych i wykonawczych tych krajów, w których prowadzimy interesy.

Przekupstwo i Korupcja

Każda forma korupcji lub przekupstwa jest zabroniona, jest to ważne zarówno w przypadku czynnego, jak i pasywnego przekupstwa.

Zakaz pracy przymusowej

Przymusowa praca w jakiegokolwiek formie jest zabroniona. Nie korzystamy z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej, w tym niewolnictwa, handlu ludźmi, czy pracy za długi.

Praca dzieci i nieletnich

Praca dzieci w jakiegokolwiek formie jest zabroniona. O ile prawo lokalne nie przewiduje wyższego limitu wieku, organizacja nie zatrudnia dzieci w wieku szkolnym lub osób młodszych niż 15 lat (z wyjątkiem przypadków przewidzianych w konwencji ILO nr 138)

Zatrudnieni pracownicy mający poniżej 18-go roku życia nie mogą wykonywać niebezpiecznych prac i mogą być zatrudnieni w nocy uwzględniając potrzeby edukacyjne pracownika.

Prześladowanie, mobbing

Przestrzegamy osobistej godności, prywatności i praw osobistych każdej osoby. Pracownicy nie podlegają karze cielesnej, fizycznej, seksualnej, psychicznej, słownemu nękaniu oraz nadużyciom przełożonych w stosunku do pracowników.

Wynagrodzenie

Płace, w tym nadgodziny oraz dodatki są równe lub wykraczają poza poziom wymagany przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje prawne. Oferujemy „godziwe wynagrodzenie” umożliwiające pracownikom spełnienie podstawowych potrzeb swoich i swoich najbliższych.

Wynagrodzenie powinno być wypłacane w formie legalnego środka płatniczego. Zasady potrąceń muszą być przejrzyste i nie mogą być traktowane jako środek dyscyplinarny.

Godziny pracy

Pilnujemy oraz nie wymagamy przekraczania maksymalnego czasu pracy poza sytuacjami nadzwyczajnymi spowodowanymi okoliczności gospodarczymi. Nadgodziny nie są wpisane w standardowy system pracy.

Wymagany czas pracy w standardowym tygodniu pracy nie przekracza 48 godzin tygodniowo lub całkowitym tygodniowym cyklu 60 godzin (w tym nadgodzin). Pracownicy mają zapewniony co najmniej 1 dzień wolny w 7 dniowym cyklu tygodniowym.

PREZES ZARZĄDU

12.05.17

Mark Arinstein

1

Zakaz dyskryminacji

Wszyscy pracownicy organizacji niezależnie od koloru skóry, rasy, narodowości, pochodzenia społecznego, możliwej niepełnosprawności, orientacji seksualnej, przekonania politycznego lub religijnego, a także płeć i wiek, są traktowani jednakowo, ściśle według ich zdolności i kwalifikacji w każdej decyzji o zatrudnieniu, nie ograniczając awansu, rekompensat, dodatków, świadczeń, szkoleń, zwolnień oraz terminowości powierzonych zadań

Zdrowie i bezpieczeństwo

Zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, zapobiegania wypadkom i urazom pracowników, szerzenia i propagowania świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy we wszystkich obszarach organizacji. Zobowiązujemy się do dostarczenia pracownikom środków ochrony osobistej, zapewnienia szkoleń niezbędnych do wykonywania pracy w bezpieczny sposób. Przestrzegamy zasad zgodnych z systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy opartych na normie OHSAS 18001 lub innym odpowiedniku tej normy.

Wolność stowarzyszeń, zbiorowych układów i negocjacji

Zobowiązujemy się do poszanowania prawa pracowników do wolności zrzeszania się i zbiorowych negocjacji. Niedozwolona jest dyskryminacja przedstawicieli pracowników i uniemożliwianie im kontaktu z pracownikami w miejscu pracy.

Środowisko

Zobowiązujemy się do przestrzegania norm i przepisów dotyczących ochrony środowiska dostosowanych do charakteru działalności organizacji, przestrzegania praktyk ekologicznych we wszystkich miejscach prowadzenia działalności, minimalizujemy zanieczyszczenia środowiska i dbamy o poprawę ochrony środowiska na zasadzie ciągłego doskonalenia. Przestrzegamy zasad zgodnych z systemem zarządzania środowiskowego opartych na normie ISO14001 lub innym odpowiedniku tej normy.

Łańcuch dostaw

Zobowiązujemy dostawców do uznania i przestrzegania wymogów niniejszego Kodeksu Postępowania


PREZES ZARZĄDU

12.09.19

Mark Arinstein